



DMR Jaarverslag '24-'25 en begroting '25-'26

Met vertrouwen komen we verder !

vastgesteld op 18 november 2025

1. Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag 2024-2025 van de deelmedezeggenschapsraad (DMR) van het Technisch College Velsen (01KL 06) en Maritiem College IJmuiden (01KL07). Beide scholen zijn verbonden aan de Dunamare Onderwijsgroep met 22 scholen voor voortgezet onderwijs in de regio Haarlem, Haarlemmermeer, Velsen, Harlingen en Uithoorn.

Elke locatie van Dunamare heeft een eigen medezeggenschapsraad. Onze DMR vertegenwoordigt ouders, leerlingen en personeel van het Technisch College Velsen en Maritiem College IJmuiden. Omdat beide scholen feitelijk als één organisatie functioneren, is er ook één medezeggenschapsraad. Van oudsher maken TCV en MCIJ deel uit van de Noordzee Onderwijs Groep. Daarom spreken we formeel over de *deel*medezeggenschapsraad (DMR).

2. Samenstelling

De leden van de DMR worden per geleding gekozen door alle ouders/verzorgers, personeel respectievelijk leerlingen van de school. Leden van de raad vertegenwoordigen daarmee hun eigen achterban. De raad bestaat uit twee vertegenwoordigers uit de oudergeleding, twee vertegenwoordigers uit de leerlinggeleding en vier vertegenwoordigers van het personeel.

In schooljaar 2024-2025 zijn 2x verkiezingen voor de personeelsgeleding gehouden. Daaruit kwam telkens één kandidaat naar voren die daarmee automatisch lid werd.

Tevens zijn verkiezingen gehouden voor twee nieuwe leden namens de leerlinggeleding. Er is tijdens de mentorlessen uitgebreid aandacht besteed aan deze verkiezing met als thema 'democratie en inspraak'. Met een opkomst onder de leerlingen van meer dan 90% zijn uiteindelijk van de vijf kandidaten er twee gekozen. Wethouder Verwoort (Velsen) maakte de uitslag op feestelijke wijze bekend, gevolgd door een krantenartikel!

Ten slotte is bij aanvang van het schooljaar een nieuwe oudervertegenwoordiger benoemd. Omdat er zich maar één kandidaat beschikbaar stelde, zijn geen verkiezingen onder ouders gehouden. Het voorzitterschap van de DMR is bij aanvang van het verslagjaar overgedragen van Marc de Haan naar Rob van Tuijl.

In 2024-2025 bestond de raad uit de volgende personen:

Rob van Tuijl	Personeelgeleding (voorzitter)
Wilco van Pel	Personeelgeleding (plv. voorzitter)
Marc de Haan	Personeelgeleding
Robert Groot	Personeelgeleding
Olga van Dorp	Oudergeleding
Melanie Lettenmeijer	Oudergeleding
Pim Dijkman	Leerlinggeleding
Ryan Bakker	Leerlinggeleding

Ambtelijk secretaris en penningmeester: Quirien van Ojen

3. Vergadercyclus

De DMR van TCV/MCIJ heeft in 2024/2025 zesmaal met de directie/MT vergaderd. Direct voorafgaand aan deze vergaderingen heeft steeds vooroverleg (zonder directie/MT) plaatsgevonden. Het vooroverleg heeft ten doel om interne aangelegenheden met elkaar te bespreken en om standpunten over de agendapunten van de eerstvolgende vergadering op elkaar af te stemmen. De personeelsgeleding (PDMR) is daarnaast 2-maal bijeen geweest om een specifiek deze geleding betreffend voorstel van de directie en/of het bevoegd gezag te bespreken. Dit betrof de benoemingsprocedure voor een nieuwe directeur. Bij één van deze vergaderingen was een bestuurder aanwezig.

De voorzitter heeft 1x vergaderd met de directie om een jaarplanning van agendapunten met elkaar af te spreken. Tenslotte vergaderden de voorzitter en plaatsvervangend voorzitter van de DMR ca. drie weken voor elke DMR/MT-vergadering met de directie om de agenda vast te stellen en afspraken te maken over de aanlevering van documenten.

4. Commissies

De DMR kan commissies instellen die, indien nodig, een onderwerp verder kunnen uitdiepen. Er zijn vier commissies, namelijk Algemene zaken, Personele zaken, Ouder zaken en Leerling zaken. In het verslagjaar zijn de commissies niet in actie gekomen.

5. Professionalisering

Het streven is dat alle nieuwe leden de (G)MR-training van Dunamare Academie volgen. In 2024-2025 zijn vier nieuwe leden aangetreden waarvan er geen de genoemde training heeft gevolgd.

6. Reflectie

De algemene taakomschrijving van medezeggenschapsraden wordt vermeld in de Wet Medezeggenschap Scholen (WMS). De medezeggenschapsraad bevordert openheid en onderling overleg in de school, is transparant, waakt tegen discriminatie en bevordert gelijke behandeling, doet verslag van de werkzaamheden en overlegt met andere geledingen op school. Bij alle voorstellen die door de directie zijn ingebracht is door de DMR gelet op discriminatie en/of ongelijke behandeling. Hiervan was in de voorstellen geen enkele sprake.

Openheid en transparantie zijn bevorderd door nieuwsberichten in de personeels- en/of oudernieuwsbrief en publicatie van alle DMR-vergadersverslagen op de website van de school. Niet elke vergadering heeft geleid tot een nieuwsbericht. In 2025-2026 willen we elk vergadersverslag publiceren in de ouder- en personeelsniewsbrief. Ook dit jaarverslag zal na vaststelling worden gepubliceerd in zowel de ouder- als de personeelsniewsbrief.

In 2023-2024 constateerden diverse leden van de DMR dat in dat verslagjaar de interne samenwerking binnen de DMR, alsmede met de directie niet altijd optimaal was. Het onderlinge wantrouwen en de wijze van communicatie met de directie/MT leidden tot een 'cultuur' die door

sommigen als onprettig werd ervaren. Schooljaar 2024-2025 zou daarom in het teken staan van verbetering van de interne samenwerking en vertrouwen tussen DMR-leden onderling en daarmee ook de relatie met de directie/MT. In schooljaar 2024-2025 zijn de interne verhoudingen en de mate van constructieve samenwerking met de directie sterk verbeterd. Betrokken worden bij en consultering over de totstandkoming van nieuw schoolbeleid zorgen voor méér gedeeld eigenaarschap en verantwoordelijkheid, dan achteraf al dan niet instemmen met voldongen feiten/beleidsvoorstellen. Vertrouwen in elkaar is in voldoende mate hersteld. Alleen met vertrouwen kunnen we constructief bijdragen aan een (nog) betere school!

Een van de belangrijkste onderwerpen in het verslagjaar was de benoemingsprocedure van de nieuwe directeur. De instemmingsbevoegdheid van de PDMR (personeelsgeleding) ter zake, heeft geleid tot enkele minimale aanpassingen van de procedure en heeft bij sommige PDMR-leden de indruk gegeven dat sprake is van 'voor de Bühne'. De PDMR heeft – mede ingegeven door deze indruk - ingestemd met het voorstel van de (toenmalige) directie om géén benoemingsprocedure, maar een assessment en ontwikkelpunten t.a.v. de nieuwe adjunct-directeur op te stellen. Naast inbreng in de benoemingsprocedure heeft de DMR één lid namens de personeelsgeleding afgevaardigd in de zg. selectiecommissie en adviescommissie.

7. Besluiten

De DMR heeft over veel onderwerpen instemmings- dan wel adviesrecht. Dat betekent dat de schooldirectie geen besluit kan nemen voordat de DMR daarover instemming heeft verleend of advies heeft afgegeven. Indien instemming wordt onthouden of indien sprake is van een negatief advies, kan de directie volharden in het voorgenomen besluit mits voldoende onderbouwd. Is die onderbouwing volgens de DMR onvoldoende, dan kan de raad besluiten zich tot de geschillencommissie te wenden. De raad heeft zich in het verslagjaar 2024-2025 niet tot de geschillencommissie gewend.

Daarnaast is de raad bevoegd om ongevraagd advies te verlenen over alle onderwerpen die de school betreffen, dus over onderwerpen waarover geen adviesrecht bestaat. Deze adviezen kan de directie gemotiveerd naast zich neer leggen. In schooljaar 2024-2025 heeft de raad geen gebruik gemaakt van dit initiatiefrecht.

In de praktijk komt het weinig voor dat instemming wordt onthouden of een negatief advies wordt afgegeven. In de meeste gevallen gaat een instemmingsbesluit of een advies gepaard met een 'mits' of met een 'onder de volgende voorwaarden:' waarna het voorstel door de directie wordt aangepast.

Al met al is in 2024-2025 de DMR-bijdrage aan de totstandkoming van sterk schoolbeleid positief. Zo zijn vele suggesties en adviezen (mitsen en voorwaarden) door de directie overgenomen. Denk onder meer aan de volgende onderwerpen:

- RI&E
- leerlingcoördinator
- schoolplan
- LWT-beleid
- diverse PTA's
- examenreglement
- jaarplan
- schoolgids

Voor alle besluiten en adviezen van de DMR in schooljaar 2024-2025 wordt verwezen naar de website van het Technisch College Velsen respectievelijk het Maritiem College IJmuiden.

8. Financieel verslag en begroting 2025-2026

Het bevoegd gezag heeft – conform wetgeving – in 2024-2025 een bedrag van € 1.500,- ter beschikking gesteld aan de DMR. Dit bedrag is tussen 1 augustus 2024 en 1 augustus 2025 als volgt uitgegeven:

Uitgaven DMR van 1-8-2024 tot 1-8-2025

	Begroting	Realisatie
Vacatiegelden ouders	€ 360	€ 180
Vacatiegelden leerlingen	€ 180	€ 180
AOB diensten/servicepakket	€ 690	€ 690
Bloemen bij afscheid leden	€ 70	€ 103
Jaarafsluiting	€ 100	-
Onvoorzien	€ 100	-
Totaal	€ 1.500	€ 1.153

Dit betekent een overschot van € 347,-. Dit bedrag komt te vervallen en kan derhalve niet worden meegenomen naar het volgende jaar. Daar staat echter tegenover dat Dunamare de vacatiegelden van één oudervertegenwoordiger voor rekening heeft genomen en dat TCV/MCIJ uit eigen middelen het jaar afsluitende etentje heeft betaald.

Voor schooljaar 2025-2026 is eveneens € 1.500,- ter beschikking gesteld. De begroting ziet er nagenoeg hetzelfde uit dan in 2024-2025:

Begroting DMR 2025-2026

AOB Servicepakket	€ 690
Training en cursussen ¹	0
Vacatiegelden ouders/leerlingen	€ 540
Afscheid/welkom nieuwe leden	€ 100
Jaarafsluiting	€ 100
Onvoorzien	€ 70
Totaal	€ 1.500

¹ Gratis aangeboden door Dunamare Academie.