



VERSLAG DEEL MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Datum: **5 oktober 2021 vergadering nummer 1**
 Aanwezig: **Frank Out, Sasja Alders, Marc de Haan, Arie van Rij, Patricia Slump, Roberto Costantin Storm van der Linden, en Tineke Wiarda**

Afwezig: **Jeffrey van Zanten**

1. Mededelingen

MT

- Jan-maart 2022 landelijk inspectie themabezoek nu gericht op les kwaliteit bij MCIJ vorig jaar lag de focus op HRM. Output wordt gebruikt door de inspectie om een landelijk beeld te krijgen. TCV en MCIJ krijgen wel een terugkoppeling.
- Een van de teamcoördinatoren die onderdeel uitmaakt van het MT-team is uitgevallen. Momenteel worden zijn taken tijdelijk vervuld door collega's. DMR geeft aan dat het wenselijk is om bij structurelere afwezigheid goed te onderzoeken of de huidige wijze van vervanging de beste is.
- Na herfstvakantie gaan de flitsbezoeken en "het goede gesprek" van start.
- Terechte regionale en landelijke aandacht voor de oudste conciërge van Nederland ome Joop die met zijn 95 jaar nog steeds zijn functie naar hartenlust uitoefent. Hij is een voorbeeld en inspiratiebron voor velen!
- SOT (schoolondersteuningsteam) -coördinator Ank ten Broeke vertrekt. De vacature is eerst intern binnen MCIJ en TCV uitgezet.
- Techport event.
- Promotie Evenement Techniek (PET) in Beverwijk voor 2000 kinderen.
- Onderwijsactiviteit of evenement dus bij een evenement moet er worden gevaccineerd of QR CODE.
- Techniekweek 6 oktober 50 docenten van basisscholen hotspot en techlab workshop.

DMR

- Benoeming nieuw lid DMR Roberto Costantin
- Benoeming nieuw lid DMR-personeel: Sasja Alders (docent en sectie vz maatschappijleer) en Marc de Haan (docent nask)
- Er is een leerling gepolst voor interesse in de DMR. Hopelijk kan de leerling de volgende vergadering aanwezig zijn.

2. Verslag en actielijst 29 juni 2021

Bijlage toegevoegd

Nav er is gestart met de kamerrenovatie van Huisvesting. De resultaten van Sociale veiligheidsmonitor van OC&W is anders dan eerst voorzien toch geupload op Vensters.

Actie: MT deelt uitkomsten sociale veiligheidsmonitor OC&W met DMR.

3. Terugkoppeling visitatiebezoek d.d. 21 september 2021

Volledig visitatierapport is ontvangen. Komende week worden de uitkomsten eerst gedeeld met het personeel tijdens de studiemiddag. In eerste instantie met de docenten en onderwijsondersteuners die niet deelnemen aan leergang leercoach en taalonderwijs. MT geeft aan dat bedoeling is te bespreken 1) wat kun je als individu, 2) als team en 3) wat heb je van MT nodig om opbrengsten van visitatie te vertalen naar werkvloer. DMR geeft aan dat er tijdens het overleg ook aandacht zou moeten zijn voor de positieve punten die uit visitatierapport voortvloeien. Uit de gesprekken blijkt dat er verschil in beleving en gedrag is tussen AVO / onderbouwdocenten en praktijkdocenten bovenbouw. Het NPO plan sluit naadloos aan bij de aanbevelingen uit de visitatie.

Actie: MT deelt visitatierapport met DMR.

4. Corona

Communiceren over regel wat er wel/niet mag. Gang is vrijgegeven en leerpleinen niet.



VERSLAG DEEL MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

DMR meldt dat er duidelijkheid moet komen over de regels en handhaving. MT geeft aan dat alle beperkingen zijn komen te vervallen. Dat is besproken in teamvergadering en in de nieuwsbrief. Toch blijkt er verschillend te worden opgetreden door de docenten.

5. Leerlingen

DMR leerling meldt dat er verschil in handhaving zit tussen de docenten. Er wordt soms gescholden en gerookt op het schoolplein. Recent is er een leerling geschorst voor 2 dagen wegens wiet gebruik. Leerling DMR meldt dat het als een erg lage straf wordt gezien.

MT stelt dat er keuzes worden gemaakt. De normen en waarden blijven gelden maar soms ook rekening houden met periode hiervoor en persoonlijke situatie en na overleg met alle betrokkenen rondom de leerling. Corrigeren en optreden moet zeker maar de wijze waarop is ook maatwerk.

In bovenbouw is nu het 10e uur ingevoerd. Dat kost veel tijd voor de docenten.

DMR adviseert aandacht te besteden aan corrigeren van ongepast gedrag van leerlingen. De wijze zou - ongeacht welke docent je treft – gelijk moeten zijn.

MT geeft aan dat er een balans zit in corrigeren en opleggen van maatregelen. Pedagogisch beleid speelt ook een rol. Belangrijk is om aan de voorkant het beleid kenbaar te maken dat voorkomt problemen. Ook aandacht voor preventie.

6. Schoolgids 2021-2022

Bijlage ter instemming, nieuwe layout en aanpassingen nav input DMR.

Schoolgids is nog niet aangepast qua layout met graphics etc. MT geeft aan dat het geen prioriteit heeft gezien andere pr-activiteiten en werkzaamheden. Focus ligt op evenementen zoals techlab en hotspot sessies waar 1800 kinderen worden verwacht. Daarbij wordt veel tijd gestoken in de personeels- en oudernieuwsbrief.

DMR stemt in maar zou wel graag qua vorm en layout in de toekomst wijzigingen zien.

- Lessentabel en geplande onderwijstijd

Ter instemming zie pag. 10 schoolgids

DMR stemt in met lessentabel en geplande onderwijs.

DMR vraagt aandacht voor het verdelen van de uren onder de docenten. In sommige gevallen mist afstemming met het individu zelf.

7. Jaarplan 2021-22 inclusief onderdeel NPO

Stand van zaken doelstellingen

Bijlage toegevoegd ter informatie.

Afwezigheid van coördinator betekent dat er gekeken moet worden welke doelstellingen nu haalbaar zijn gezien capaciteit. De verwachting is dat er volgende week een selectie wordt gemaakt.

8. Examenreglement 2021 -2022

Bijlage ter instemming (reeds per mail).

9. (PTA) Programma van Toetsing en Afsluiting AVO en PWS Cohort 21-23

Bijlage ter instemming (reeds per mail)

(PTA) Programma van Toetsing en Afsluiting Profielmodulen en keuzevakken 21-23 TCV en MCIJ



VERSLAG DEEL MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Bijlage ter instemming (reeds per mail)

10. Rondvraag

DMR meldt dat het gewenst is de invulling van de normjaartaak vooraf met de docent te bespreken. Het “wensen-formulier” is blijkaar uitgangspunt maar wordt vaak niet afgestemd met de docent.

DMR meldt naar aanleiding van begroting 21-22 dat zij-instromers vanaf 3^e klas qua niveau en gedrag soms lastig is voor docenten. MT geeft aan dat er een zorgplicht geldt en alle zij-instromers onderwijs aangeboden moet worden. In sommige gevallen wordt – al dan niet bewust- pas na deadline (30 september) een leerling overgeplaatst. Het budget blijft dan bij de school en de ontvangende school ontvangt niets. Dit is een belangrijk punt dat door FO moet worden aangestipt in MDO en in samenwerkingsverband. De eerste 6 weken wordt een leerling begeleidt door SOT team. DMR vraagt aandacht voor deze leerlingen en met name ook de begeleiding er van door de docenten.

11. Sluiting

PM volgende vergadering d.d. 23 november 2021

25 januari 2022

15 maart 2022

24 mei 2022

5 juli 2022

Besluiten

- Benoeming nieuw lid DMR Roberto Costantin
- Benoeming nieuw lid DMR-personeel: Sasja Alders (docent en sectie vz maatschappijleer) en Marc de Haan (docent NASK)
- DMR stemt in met lessentabel en geplande onderwijstijd.
- DMR stemt in met het Examenreglement 2021 -2022 (reeds per mail)
- DMR stemt in met het (PTA) Programma van Toetsing en Afsluiting AVO en PWS Cohort 21-23 (reeds per mail)
- DMR stemt in met (PTA) Programma van Toetsing en Afsluiting Profielmodulen en keuzevakken 21-23 TCV en MCIJ (reeds per mail).
- DMR stemt in met schoolgids 21-22 maar zou wel graag qua vorm en layout in de toekomst wijzigingen zien.

Datum vergadering	Actie	Actiehouder	Status
29/06	Keukenplan delen met DMR zodra definitief	MT	
5/10	Uitkomsten OC&W sociale veiligheidsmonitor delen met DMR	MT	
5/10	Visitatie rapport delen met DMR	MT	